



Versterken organisatiecultuur

Hoe betrokken zijn onze medewerkers?
Waar zien zij mogelijke verbetering?
Hoe kunnen we ons samen weer onderdeel van één organisatie voelen?

Heb je te maken met een gevoelde kloof tussen werkvloer en management, voel je dat medewerkersbetrokkenheid daalt, wil je een proces inzetten van regelmatig de vinger aan de pols houden en blijven ontwikkelen?

Wij gaan met jullie als leiderschap, en met de gehele organisatie aan de slag om de geleefde werkelijkheid te onthullen en jullie te begeleiden in de versterking van jullie organisatiecultuur.

Samenwerking, afstemming en effectiviteit staan centraal in ons traject.

Kosten worden stapsgewijs bepaald, offertes volgen steeds op basis van voorgaande stappen.

Wil je meer weten over het cultuurversterkende traject?

Laat het ons weten via sandra@uiterwaarden.com of karin@uiterwaarden.com

www.uiterwaarden.com

Stap 1: Eigenaarschap & Bewustzijn

Verandering vraagt om volledig commitment van het leiderschapsteam. In de startbijeenkomst werken we samen aan een gedeeld bewustzijn van de geleefde werkelijkheid. We ontwerpen samen o.a. welke trajectstappen, rollen & eigenaarschap en communicatie nodig zijn.

Stap 2: Onderzoek realiteit

De geleefde organisatiewerkelijkheid onderzoeken we door gebruik te maken van wat past bij de situatie. Dit kan bijvoorbeeld zijn:

- Gallup Q12
- Quick Scan op Leiderschap, Context en Team
- Interviews

Stap 3: Inzichtsessie

In de inzichtsessie worden de uitkomsten van de onderzoeken teruggekoppeld, waarna we samen werken aan het echt begrijpen ervan, het duiden en het verantwoordelijkheid nemen voor versterking en verandering.

Met de uitkomsten van deze sessie wordt een Plan van Aanpak opgesteld, met daarin zoveel mogelijk betrokkenheid van mensen binnen de organisatie

Stap 4: Uitvoering & coördinatie

In deze fase gaan we samen aan de slag. De Uiterwaarden projectmanagers kunnen hiervoor de coördinatie van het traject verzorgen, in samenwerking met het interne team. In de uitvoering valt (afhankelijk van PvA) te denken aan:

- Versterking en verandering in de context (processen, basis)
- Leiderschapsontwikkeling
- Teamworkshops & projectteams
- Samenwerking op alle niveaus

Stap 5: Voortgang & Borging

Als onderdeel van het Plan van Aanpak evalueren we regelmatig:

- Focus op impact
- Richting gewenste resultaat
- Eindevaluatie met mogelijkheid tot nieuwe Q12 meting & Quick Scan